

**Частное учреждение Столичный центр
дополнительного профессионального образования «РУНО»**

УТВЕРЖДЕНА
Решением единственного учредителя
ЧУ Столичный центр ДПО «РУНО»
от «15» декабря 2020 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Частного учреждения Столичный центр дополнительного
профессионального образования «РУНО»
на 2021 г.**

г. Москва

Введение

Федеральный Закон от «29» декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ставит цель создания условий для эффективного развития российского образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития Российской Федерации.

Особую роль в достижении поставленной цели играет дополнительное образование (далее – ДО) и дополнительное профессиональное образование (далее – ДПО), реализующего образовательные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Одной из приоритетных задач является обеспечение доступности образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью. В сфере ДО и ДПО решение этой задачи связано с внедрением электронного обучения и с совершенствованием дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ)

В связи с отменой государственной аккредитации дополнительного профессионального образования, одной из проблем в этой сфере является оценка качества повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов. Решение этой проблемы зависит от многих факторов, например, таких как, разработка дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП) повышения квалификации и профессиональной переподготовки на основе квалификационных требований и требований профессиональных стандартов, которые в настоящее время разработаны к небольшому числу профессий.

Важным требованием к разработке ДПО и, соответственно, к результатам обучения является определение уровня сформированности компетенций.

Таким образом, ответственность за образовательные программы и качество их реализации возложено на образовательное учреждение.

Необходимость решить поставленные государством задачи в сфере образования вообще и в ДПО, в частности, обусловило создание «Программы развития ЧУ «РУНО»

Цель и задачи реализации Программы развития ЧУ «РУНО»

Целью программы развития ЧУ «РУНО» (далее – Программа) является обеспечение конкурентоспособности образовательной организации, создание модели эффективной, гибкой, оперативно реагирующей на новые требования рынка труда в условиях глобальной конкуренции структуры, способной на основе апробированных и постоянно обновляемых механизмов финансирования обеспечить устойчивое и динамичное развитие в современных социально – экономических условиях.

Достижению поставленной цели способствует решение следующих задач:

- Мониторинг, анализ состояния и распространения лучших практик непрерывного образования в деятельности ЧУ «РУНО»
- Приведение в соответствие с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 293 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» правовой и нормативной базы ЧУ «РУНО»
- Реализация инновационных проектов и дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
- Обеспечение систематического обновления реализуемых образовательных программ, расширение ассортимента предлагаемых образовательных программ, в соответствии с требованиями рынка труда.
- Совершенствование технологий обучения. Системное применение инновационных, проектных и информационно – коммуникационных технологий при обучении слушателей.
- Расширение сферы использования дистанционных образовательных технологий и электронного обучения для реализации дополнительных профессиональных программ.
- Разработки инструментария оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов.
- Разработка и утверждение требований к внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ.
- Реализация возможности осуществления общественной и профессионально – общественной аккредитации программ дополнительного и дополнительно профессионального образования.
- Разработка и создание современного методического обеспечения в области дистанционного обучения.
- Создание организационных, научно – методических условий для эффективного развертывания ДПП повышения квалификации и профессиональной переподготовки для слушателей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.
- Разработка комплексной системы стимулирования преподавательского состава и сотрудников ЧУ «РУНО» к участию в инновационных проектах разных уровней.
- Повышение уровня компетентности преподавательского состава и всех сотрудников ЧУ «РУНО».
- Эффективное продвижение образовательных услуг, оказываемых ЧУ «РУНО», и укрепление его имиджа.

- Развитие эффективных финансово – экономических механизмов управления.

Стратегические цели ЧУ «РУНО»

Анализ результатов деятельности и не решенных проблем, современного состояния на рынке услуг ДПО обусловили выбор следующих основных стратегических целей Программы развития ЧУ «РУНО» на 2021 год:

1. Модернизация образовательной деятельности.

Модернизация и переработка учебно – методических комплексов дополнительных и дополнительных профессиональных программ в связи с новым нормативно – законодательными требованиями (Федеральный закон от 2 мая 2015 г. № 122 – ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» и статьи 11 и 73 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации») и отменой государственной аккредитации.

2. Развитие электронного обучения и совершенствование дистанционных образовательных технологий.

Увеличение доли реализуемых образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

3. Развитие инновационной деятельности.

Создание конкурентных преимуществ за счет повышения научного и инновационного, высокотехнологичного потенциала ЧУ «РУНО» в области непрерывного образования.

4. Развитие кадрового потенциала.

Создание условий, стимулирующих инновационную активность и рост творческой инициативы преподавательского состава и сотрудников.

5. Развитие социального партнерства.

Реализация возможностей кооперации и сотрудничества с различными организациями как в сфере образования, так и с представителями бизнеса.

6. Оптимизация системы управления.

Реализация принципа менеджмента качества с ориентацией на обеспечение результативности всех процессов.

7. Развитие инфраструктуры.

Совершенствование материально – технической базы.

Средства достижения стратегических целей.

1. Модернизация образовательной деятельности.

Целью Модернизации образовательной деятельности является обеспечение качества и результативности обеспечения слушателей организаций – заказчиков на основе инновационно – проектных методов повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Для реализации этой цели необходимо:

Совершенствовать маркетинговую стратегию для эффективного продвижения на рынок образовательных услуг (проектов) ЧУ «РУНО».

Проводить мониторинг рынка труда для определения направлений обучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки наиболее

востребованных на рынке труда и создавать востребованные рынком, высоко конкурентные образовательные программы в количестве не менее 10 в год.

Сформировать и внедрять новые ДПП повышения квалификации и профессиональной переподготовки с учетом актуальных изменений в имеющиеся направления обучения и вводом новых профессиональных стандартов.

Обеспечить приведение учебно – методических комплексов в соответствие с новыми нормативно – законодательными требованиями.

Разработать методическое обеспечение для новых ДПП.

Создать банк электронных образовательных ресурсов, направленных на поддержку различных программ. Разработать, внедрить в практику и постоянно развивать интернационализацию образовательных программ.

Расширять область применения программ дистанционного и электронного обучения.

Ожидаемые результаты:

Рост авторитета ЧУ «РУНО» среди образовательных организаций, повышение его рейтинга.

Увеличение объема заказов и повышение рентабельности образовательных и инновационных проектов.

Внедрение результатов научных исследований в процесс повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров.

Создание пакета электронных образовательных ресурсов, направленных на дистанционную поддержку различных программ и проектов.

2. Развитие электронного обучения

и совершенствование дистанционных образовательных технологий.

Целью *Развития электронного обучения и совершенствования дистанционных образовательных технологий* является обеспечение условий для активного комплексного развития дополнительного профессионального образования с использованием современных ДОТ, включая внедрение электронных ресурсов, создание тренингов, симуляционных и виртуальных лабораторий, дистанционных модулей и учебно – методических комплексов для дистанционных образовательных технологий.

Для реализации этой цели необходимо:

Проводить мониторинг рынка труда для определения возможностей использования электронного обучения для удовлетворения потребностей работодателей в повышении квалификации и профессиональной переподготовки кадров.

Обеспечить реализацию доступного актуального электронного обучения с использованием ДОТ.

Разработать и реализовать инновационные методики в сфере ДОТ с учетом потребностей рынка труда вообще и целевой аудитории слушателей в частности.

Обеспечить эффективное обучение по дополнительным и дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки с использованием ДОТ.

Разработать эффективные и объективные методики оценки уровня знаний в системе дополнительного профессионального образования, с учетом возможностей современных дистанционных образовательных технологий.

Проводить оценку качества обучения на основе использования эффективных и объективных методик оценки уровня знаний в системе дополнительного

профессионального образования, с учетом возможностей современных дистанционных образовательных технологий.

Проводить интернет – конференции, вебинары по актуальным вопросам обучения в сфере информационно – коммуникационных технологий и обеспечения информационной безопасности.

Ожидаемые результаты:

Совершенствование системы дистанционного обучения (СДО), которая по комплексу функциональных показателей удовлетворяет потребности целевой аудитории.

Создание наиболее востребованных курсов в СДО (не менее 5 в год). Реализация не менее 30% ДПП с применением электронного обучения и ДОТ.

Привлечение к электронному обучению слушателей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

Увеличение общего количества слушателей, обучающихся по ДПП повышения квалификации и профессиональной переподготовке с применением ДОТ.

3. Развитие инновационной деятельности.

Целью *Развития инновационной деятельности* является формирование конкурентоспособного инновационного потенциала ЧУ «РУНО».

Для реализации этой цели необходимо:

Внедрять результаты фундаментальных и прикладных исследований в образовательный процесс.

Сформировать материально – техническую и финансовую базу для развития инновационной деятельности.

Участвовать в федеральных и региональных конкурсах и программах.

Развивать сотрудничество с образовательными учреждениями высшего образования, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования.

Находить и реализовывать возможности сотрудничества с предприятиями, организациями и государственными учреждениями, а также с представителями бизнеса, включая субъекты малого и среднего предпринимательства и социально ориентированные некоммерческие организации.

Создать условия для правовой защиты научных разработок, защиты интеллектуальной собственности и авторских прав преподавательского состава и сотрудников.

Создать учебные комплексы, реализующие образовательные и инновационные проекты.

Ожидаемые результаты:

Внедрение результатов фундаментальных и прикладных исследований в образовательный процесс.

Увеличение количества дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с использованием новейших результатов научной и инновационной деятельности в соответствии с профессиональными стандартами.

Поиск возможности заключения договоров о сотрудничестве в инновационной сфере.

4. Развитие кадрового потенциала.

Целью *Развития кадрового потенциала* является повышение творческой инициативы, стимулирование профессионально – личностного развития и самореализации преподавательского состава и сотрудников ЧУ «РУНО», обеспечивающих достижение стратегических целей.

Для реализации этой цели необходимо:

Создать корпоративную среду, стимулирующую творческую инициативу, личностный и профессиональный рост, самореализацию преподавательского состава, сотрудников и обучающихся.

Совершенствовать систему мотивации, поощрения преподавательского состава и сотрудников, и их карьерного роста.

Совершенствовать систему повышения квалификации преподавательского состава и сотрудников, в том числе с использованием потенциала ЧУ «РУНО».

Ожидаемые результаты:

Создание системы поддержки молодых преподавателей и сотрудников.

Развитие системы информирования преподавательского состава и сотрудников о решениях и изменениях, касающихся персонала.

Совершенствование системы и процедур аттестации преподавательского состава и сотрудников.

Совершенствование системы мотивации преподавательского состава и сотрудников.

Создание системы инвестирования в развитие кадрового потенциала. Совершенствование механизмов привлечения к преподаванию в ЧУ «РУНО» и закреплению в нем профессионалов – практиков, ведущих ученых.

Создание системы экспертизы, непрерывного мониторинга, анализа и оценки эффективности инвестирования в развитие кадрового потенциала.

Оценка эффективности использования потенциала преподавательского состава и сотрудников.

5. Развитие социального партнерства.

Целью *Развития социального партнерства* является осуществление новых видов деятельности, расширение сфер интеграции с партнерами для выполнения образовательных и инновационных проектов.

Для реализации этой цели необходимо:

Создать систему социального партнерства как самостоятельного направления деятельности ЧУ «РУНО».

Разработать механизмы повышения практической значимости и экономической эффективности партнерства.

Ожидаемые результаты:

Расширение круга партнеров.

Создание круга социальных партнеров для реализации совместных проектов.

6. Оптимизация системы управления.

Целью *Оптимизации системы управления* является совершенствование механизмов управления, обеспечивающих реализацию стратегических целей Программы развития ЧУ «РУНО»

Для реализации этой цели необходимо:

Повысить персональную ответственность управленческого аппарата за процессы и результаты деятельности подчиненных подразделений.

Создать систему мониторинга, оценки и самооценки всех основных, поддерживающих и управленческих процессов, в том числе образовательной и инновационной деятельности, управления инфраструктурой, управления финансами.

Повысить эффективность управления за счет оптимизации административно – управленческого аппарата.

Ожидаемые результаты:

Проведение реструктуризации системы управления в соответствии со стратегическими целями развития ЧУ «РУНО».

Поддержание в актуальном состоянии системы менеджмента качества. Повышение профессиональной компетентности административно – управленческого аппарата.

Модернизация информационной системы управления.

Увеличение объема финансовых поступлений, обеспечение финансовой устойчивости.

Развитие информационной системы управления.

Внедрение системы электронного документооборота и контроля исполнения поручений.

7. Развитие инфраструктуры.

Целью *Развития инфраструктуры* является обеспечение реализации всех стратегических целей Программы.

Для реализации этой цели необходимо:

Проводить работу, направленную на обеспечение сохранности собственности ЧУ «РУНО», рациональное использование трудовых, материальных, энергетических и финансовых ресурсов.

Повышать эффективность использования объектов инфраструктуры.

Вести постоянный поиск дополнительных источников финансирования.

Ожидаемые результаты:

Совершенствование интегрированной информационной системы с использованием единого банка данных.

Развитие системы учета и контроля использования материальных ресурсов, в том числе на основе информационной интеграции с другими объектами инфраструктуры.

Повышение эффективности системы управления инфраструктурой.

Повышение активности преподавательского состава, сотрудников и обучающихся в сохранении и развитии инфраструктуры ЧУ «РУНО».

Совершенствование эффективности работы сайта ЧУ «РУНО» и наполнение его содержания актуальным контентом и высокой информационной ценностью.

Совершенствование системы финансирования инфраструктуры.

Ожидаемые результаты и социальные эффекты реализации Программы

Ожидаемые результаты

Перспективный облик ЧУ «РУНО» будет характеризоваться:

глобальным масштабом деятельности и возможностью участия в интеграционных процессах в ДПО, в качественном менеджменте, в процессе формирования

профессиональных стандартов и национальной рамки профессиональных квалификаций, в системе сертификации профессиональных квалификаций персонала; интеграцией научной, образовательной и инновационной деятельности, позволяющей обеспечить актуальность ДПП и их практическую ориентацию, экономический эффект и дополнительную ценность для слушателя (заказчика); наличием развитой системы электронного обучения, в том числе с применением ДОТ; способностью к саморазвитию и непрерывному совершенствованию научно – образовательной и методической деятельности.

Образовательная деятельность

Ожидаемые результаты к 2021 г.:

- ✓ увеличение до 30% количества слушателей, обучающихся с применением электронного обучения и ДОТ;
- ✓ довести число обучаемых до 2 500 человек.

Финансово – хозяйственное обеспечение.

Ожидаемые результаты:

- ✓ довести объем выручки от продажи образовательных услуг до 23 000 000 рублей в год.

Социальные эффекты.

Реализация программы обеспечит:

формирование отвечающей современным требованиям и ориентированной на результат инфраструктуры, позволяющей на основе передовых достижений науки создавать и реализовывать ДПП нового поколения, адекватные мировым тенденциям, потребностям рынка труда, государства (профессиональным стандартам) и личности;

реализация приоритетных направлений модернизации ДО и ДПО в соответствии с потребностями социально – экономического развития страны, создание реальных механизмов обеспечения системных преобразований в системе ДО и ДПО;

актуализацию инновационных организационно – образовательных моделей и технологий, становление высокотехнологичной информационной образовательной среды, интегрирующей весь комплекс научно – образовательных ресурсов;

создание условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки для слушателей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;

соответствие новым стандартам качества ДО и ДПО;

внедрение системы оценки эффективности использования инновационных интеллектуальных продуктов в образовательной практике, апробацию структур и технологий внешнего оценивания качества ДПО путем профессионально – общественной аккредитации образовательных программ.

Управление Программой.

Успешность реализации Программы определяется:

- эффективной структурой управления Программой, в состав которой входят Директор, методический совет;

- используемыми современными подходами и методами управления, например: менеджмент качества, управление рисками, процессное управление, управление знаниями и другие;

- интеграцией управления Программой с существующими в ЧУ «РУНО» управленческими структурами и активным вовлечением в процессы управления Программой преподавательского состава и сотрудников, партнеров, независимых экспертов, общественности.

Руководителем Программы является Директор ЧУ «РУНО», отвечающий:

- за общую организацию реализации Программы, координацию действий исполнителей, распределение ответственности и полномочий, мотивацию и стимулирование участников;

- за конечные результаты реализации Программы, определение показателей результативности разделов программы, целевое использование и эффективность расходования средств;

- за правовое и финансовое обеспечение реализации Программы.

Успешность реализации Программы и устойчивость управления определяется качеством планирования программных мероприятий, проработанностью и согласованностью планов реализации мероприятий на уровне ЧУ «РУНО» и его структурных подразделений, персональной ответственностью должностных лиц за выполнение запланированных мероприятий в полном объеме и в установленные сроки, а также за достижение плановых значений показателей результативности Программы.

Календарное планирование реализации Программы включает в себя разработку годовых планов мероприятий, которые утверждаются методическим советом.

Реализация данной Программы позволит достигнуть ее основную цель, а также осуществлять образовательную, научную и финансово – хозяйственную деятельность на качественно новом уровне, способствовать вхождению ЧУ «РУНО» на равноправной основе в ряд лидеров ДО и ДПО России.